

新任マネジャーのためのリーダーシップとヒトのマネジメント

[概要] マネジャーに初めて任命され、部下を持つようになった新任マネジャーの方が一番感うのは、どうやって部下と接し導き育成していけばよいのかということです。このコースでは、部下を導くためのリーダーシップとヒトに関するマネジメントに必要な知識とスキルを身に着けることを目的としています。

[学習目標] ・マネジャーの役割を理解する
・マネジャーに必要なリーダーシップを理解する
・マネジャーに必要なヒトのマネジメントに関する知識・スキルを理解する

[受講対象者] ・新任マネジャーの方

[前提条件] 特になし

[日数] 1日間

[形式] 講義+演習（演習中心、30：70）

[時間] 9：30～17：00

[テキスト] ・オリジナルテキスト
・高橋みなみ著、『リーダー論』、講談社 AKB48 新書(2015/12/24)
・E.H.シャイン著、『キャリア・マネジメント セルフ・アセスメント：変わり続ける仕事とキャリア』白桃書房（2015/7/31）、¥800+税

[研修に必要なもの]

講師用 : プロジェクター、ホワイトボード、
掲示用マグネット（棒状のもの4本以上）
受講者用 : 模造紙 2枚/グループ（3~4名で1グループ）
ポストイット（7cm×7cm程度のもの） 1束/名
マジック 1本/名

[タイムスケジュール]

日程	内容
第1日目 AM	<p>1. マネジャーとは</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 定義 ・ マネジメント・サイクル ・ マネジメントの3要素 ・ 責任と権限 ・ マネジャーのリーダーシップ <p>2. 元AKB48 高橋みなみのリーダー論</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ リーダーの5つの仕事 ・ メンバーを理解する ・ ほぐして、つなぐ ・ 導く ・ 手本を示す ・ 任せる <p>(演習) 言葉で道を示すための3分間スピーチ</p>
PM	<p>3. ヒトのマネジメント (メンバー)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ モチベーション ・ 内発的動機づけと外発的動機づけ ・ ストレッチ目標 ・ 戦略的OJT ・ 人材育成の基本 守破離、ピグマリオン効果、キャリア・アンカー <p>(演習) 自分のキャリア・アンカーを知る 権限移譲、ほめる・しかる</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ コーチング <p>(演習) コーチング</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ アサーティブな言動 <p>4. ヒトのマネジメント (チーム運営)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 目標設定 ・ ミーティング <p>(演習) KJ法</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 意思決定 ・ 報連相の徹底とMBWA <p>5. ヒトのマネジメント (評価)</p> <ul style="list-style-type: none"> ・ 客観的な評価 ・ 絶対評価と相対評価 ・ プロセス評価 ・ 典型的な評価エラー ・ メンバーに評価を納得させる